

项目绩效自评信息指标评分表

基本情况	项目名称	市直公办中小学临时聘请专任教师		评价年度	2019		评价金额	722.03						
	联系邮箱	rsk2260773@163.com		联系人及电话	许嘉祺：0752-2260073									
	实施文件依据	《市政府常务会议纪要》（十二届98次（2019）28号）、《关于批复市教育局申请99个政府购买服务岗位指标数延期使用的通知》（惠市人社函〔2019〕312号）。												
资金情况	资金安排情况	预算计划安排	解决市直中小学教师临时缺员问题，保证学校教育教学正常开展。											
		实际分配下达	市本级	7220268.00			分配至县区	0.00						
		资金下达文件及文号												
		资金分配方法或原则	因素法□ 项目制■ 其它□											
	资金使用情况	资金到位、使用情况	预算安排金额（万元）	实际到位			实际支出		结余结转金额=到位金额-支出金额					
			到位时间（多个到位时间填写时间段）	到位金额	到位率=到位金额/预算安排金额（%）	支出金额（万元）	实际支出率=支出金额/到位金额（%）							
			722.03	2019-2-1	722.03	100.00%	444.93	61.62%	277.1					
		实际支出明细	序号	支出时间	支出内容		会计科目	支出金额（万元）						
			1	2019-03-07	市直公办中小学临时聘请专任教师劳务费		劳务费	265						
	2	2019-12-24	市直公办中小学临时聘请专任教师劳务费		劳务费	179.92								
	绩效目标情况	预算总体目标	解决市直中小学教师临时缺员问题，保证学校教育教学正常开展。				是否如期实现预期总体目标	是。						
		预期阶段性目标	学校教师紧缺问题得到缓解。				实际完成情况	基本解决解决2020年度市直中小学教师临时缺员问题。						
学科设置配备满足学校教育教学需求。				学科设置配置基本满足学校教育教学需求。										
学校教育教学工作正常有序运行。														
保证了学校教育教学工作的正常开展。														
指标评分表														
一级指标		二级指标		三级指标		四级指标		评价年度	评价年度	自评分数	评分依据、未达标原因分析	评分标准		
名称	权重（%）	名称	权重（%）	名称	权重（%）	名称	权重（%）	预期值	实现值					
投入	20	项目立项	12	论证决策	4	论证充分性	4			4	有计划、有经过党组决议、有文字材料	具有前期可行性研究报告或摸底调查工作总结等材料的，或经过集体会议协商、并咨询相关专家意见、且有文字材料的得分4分。如无，则根据实际情况核定分数。		
				目标设置	6	完整性	2					2	目标设置完整	依据相关基础信息和证据判断目标设置的完整性，是否包含总目标和阶段性目标，是否包括预期提供的公共产品或服务的产出数量、质量、成本指标，预期达到的效果性指标，据此核定分数。
						合理性	2					2	目标设置合理	依据相关基础信息和证据判断目标设置的相关性，即绩效目标是否与资金或项目属性特点、支出内容相关、体现决策意图，同时合乎客观实际，据此核定分数。
						可衡量性	2					2	目标设置可衡量	依据相关基础信息和证据判断目标设置的可衡量性，即绩效目标设置是否有数据支撑、是否有可衡量性的产出和效果指标，据此核定分数。
				保障措施	2	制度完整性	1					1	有制度保障和具备条件实施	依据相关基础信息和证据判断制度完整性和是否具备条件实施，根据实际情况核定分数。
		计划安排合理性	1							1	依据工作计划实施	依据工作计划等相关基础信息和证据判断，并根据实际情况核定分数。		
		资金落实	8	资金到位	5	资金到位率	3					3	资金足额到位	1.各类来源的资金足额到位，得3分；
						资金到位及时性	2					2	资金及时到位	2.各类来源的资金未足额到位的，按实际及时到位的金额/应到位金额*指标分值
				资金分配	3	资金分配合理性	3					3	资金分配合理	1.各类来源的资金及时到位，得2分；
														2.各类来源的资金未及时到位的，按实际及时到位的金额/应到位的金额*指标分值
												依据相关信息和证据判断资金分配是否合理，是否有助于实现资金的绩效目标。		
过程	20	资金管理	12	资金支付	6	资金支出率	6				3	履行临聘教师工资支付手续需要一定时间，影响了资金	主要依据“支付额/预算额度*100*指标权重”计算核定得分，同时综合考虑工作进度，以及是否垫资或履行支付手续而影响支出率等因素适当调整最后得分。	
				支出规范性	6	支出规范性	6					6	按规定履行报批手续和按事项完成进度支付资金	1.预算执行规范性2分，按规定履行调整报批手续或未发生调整的，且按事项完成进度支付资金的得满分，否则酌情扣分。
		事项管理	8	实施程序	4	程序规范性	4					4	按规定程序，与深圳市桑博文化发展有限公司签订采购	2.事项支出的合规性2分，资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定的得满分，超范围、超标准支出，虚列支出，截留、挤占、挪用资金的，以及其他不符合制度规定支出的，视情节严重情况扣分，直至扣到0分。3.会计核算规范性2分，规范执行会计核算制度得满分，未按规定设专账核算，或支出凭证不符合规定，或其他核算不规范的，视具体情况扣分。
				管理情况	4	监管有效性	4					4	资金使用建立有效管理机制，且执行情况良好得2分，具体情况良好	1.资金使用单位或基层资金管理单位建立有效管理机制，且执行情况良好得2分，具体情况良好得2分。
													2.具体根据所提供的信息证据作出判断，如各级业务主管部门按规定对项目建设或方案实施开展有效的检查、监控、督促整改的，得2分；否则，视情况扣分。	
产出	30	经济性	5	预算控制	3	预算控制	3	722.03	444.93	3	实际支出未超过预算计划	在预算执行进度与事项完成进度基本匹配的前提下，实际支出未超过预算计划的，得满分；实际支出超过预算的，或者支出未能保障事项相应完成进度的，酌情扣分。		
				成本控制	2	成本节约（成本指标）	2	合理	合理	2	项目实施的成本属于合理范围	在项目按照预算完成的前提下，与同类项目或市场价格比较，项目实施的总成本（包括工程造价、物品采购单位价、人员经费等）属于合理范围的（如与同类项目或市场价格大致相符的）得满分；成本不合理的（明显高于或低于同类项目或市场价格的）酌情扣分。		
		效率性	25	完成进度	25	临时聘请专任教师教师紧缺问题缓解程度	25	99	99	8	政府批复，购买服务岗位99个	根据评价对象设置指标名称和分数权重，包括完成实际完成情况（数量指标）、及时性（时效指标）、质量达标（质量指标）情况等。		
				完成质量		教师资格持证率（%）	100	100	9	所有临聘教师资质要求具有教师资格证				
效益	30	效果性	25	经济效益	25	学科设置配备基本满足学校教育教学需求	25	100%	100%	7	学科设置配备基本保证了学校教	根据评价对象选择效果性指标，并相应设置指标名称和分数权重。		
				社会效益		100%	100%	6	基本保证了学校教					
				生态效益		100%	100%	6	未对环境造成负面					
				可持续发展		100%	100%	6	专项资金由市级财政全额负担，由市					
		公平性	5	满意度	5	服务对象满意度	5	98%	98.5%	5	解决了市直公办中小学临时性缺员问	表示满意的服务对象数/项目覆盖范围内接受调查的对象总数*指标分值		
合计														