

2020 年度部门整体支出 绩效自评报告 (部门)

部门名称：（公章）惠州市教育局

填报人：张春香

联系电话：2280068

填报日期：2021 年 4 月 22 日

根据惠州市财政局关于印发《惠州市财政局关于开展 2021 年市级财政资金绩效自评工作的通知》（惠财绩〔2021〕3 号）的通知精神，为进一步强化绩效管理意识，提高财政资金使用效益，我局于 2021 年 4 月组织项目相关单位开展了 2020 年度部门整体支出资金绩效自评工作，现将评价情况报告如下：

一、部门基本情况

（一）部门职能

1. 部门主要职责

贯彻执行党和国家的教育方针、政策，并组织实施；研究提出全市教育发展规划、教育体制改革意见；协调指导实施、管理市级教育经费；指导学校的基本建设；协助管理高等教育；综合管理中等职业教育、基础教育、成人教育、特殊教育、民族教育工作；指导管理各类面向中小学生的教育培训机构；负责开展“督政”、“督学”和评估监测工作；指导教育系统党建工作和学校的思想政治工作、德育工作、体育卫生和艺术教育工作及国防教育工作；指导学校的安全、稳定和保卫工作；指导教育系统内部审计工作；承担市语言文字工作委员会的日常工作，主管学校的推广普通话和文字规范工作；主管全市的教师工作，指导实施各类教师资格制度；负责管理直属事业单位；负责市委教育工作领导小组办公室工作；承担市委、市政府和省教育厅交办的其他事项。

2. 机构情况，包括当年变动情况及原因

纳入市教育部门 2020 年部门决算编报范围的单位共 14 个，包括局本级和下属 13 个预算单位，分别是：惠州市第一中学、惠州中学、惠州市实验中学、惠州市华罗庚中学、惠州市东江高级中学、惠州市第八中学、惠州市特殊学校、惠州市实验中学附属学校、惠州市广播电视大学、惠州卫生职业技术学院、惠州城市职业学院、惠州工程职业学院、惠州卫生职业技术学院附属医院。

3. 人员情况，包括当年变动情况及原因

年末在编在职人员 3642 人，离休人员 3 人，退休人 753 人，其他人员 421 人。在职人员比上年增加了 78 人，主要是惠州中学新增教职员工。

4. 部门组织机构及人员情况

年末在编在职人员 89 人，退休人 64 人，离休人员 1 人，其他人员 3 人。行政编退休 1 人，参公编调进 1 人，事业编调出 3 人。

惠州市教育局设有：办公室（市委教育工作领导小组办公室秘书科）、党委办公室（市委教育工委办公室）、教育督导科（市人民政府教育督导室）、思政法规科、基础教育科、高等教育与职业教育科、体育卫生与艺术教育科、安保维稳科、人事科、师资培训科（市语委办）、基建财务科（资助管理办公室）、

后勤管理科、教育考试中心、电教仪器站（教育信息中心）、教育科学研究院, 党委办公室（市委教育工委办公室）和后勤管理科。

直属公办中小学 7 所：惠州市第一中学、惠州中学、惠州市第八中学、惠州市实验中学、惠州市华罗庚中学、惠州市东江高级中学、惠州市实验中学附属学校。

直属特殊学校 1 所：惠州市特殊学校。

直属高中职院校 3 所：惠州城市职业学院（惠州商贸旅游高级职业技术学校）、惠州卫生职业技术学院、惠州工程职业学院。其它学校 1 所：惠州广播电视大学。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2020 年在惠州市委市政府的正确领导下，在省教育厅的督促指导下，惠州市教育局深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和全国、全省教育大会精神，落实立德树人根本任务，奋进担当、务实创新、克难攻坚，新冠肺炎疫情防控工作取得阶段性成果，被市委市政府评为抗击新冠肺炎疫情先进集体；全面完成市委市政府教育工作任务和省教育厅《教育工作重点任务告知书》七项工作。

1. 疫情防控取得阶段性成效。建立市、县（区）、学校三级防控工作专班，全市教育系统 2.6 万多名党员教师模范带头奋战在抗“疫”一线。完善学校、年级、班级、家长四级联系机制，

完成全市近 140 万师生旅居史的精准摸排。实施清单化管理，印发《惠州市 2020 年春季学期返校复学问答》，制定学校复学准备工作清单等 7 类清单，举办疫情防控应急演练 3547 场，为全市学校配齐“卫健副校长”，在有发热门诊的医院设置师生就医绿色通道，组建 9 个督查组开展 5 轮专项督导抽查，校园疫情“零输入”。精心组织线上教学，发放建档立卡户学生学习平板 907 台，97.2 万名中小学生线上教学“零掉队”。录制《战“疫”英雄 青春榜样》“思政第一课”，教育学生正确看待疫情，厚植爱国爱党情怀，得到省教育厅的充分肯定。

2. 党对教育工作的全面领导进一步加强。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，组织开展学习党的十九届五中全会和《习近平谈治国理政（第三卷）》、习近平总书记出席深圳经济特区建立 40 周年庆祝大会和视察广东重要讲话重要指示批示精神等学习活动。高质量接受市委对局党组的巡察，市委第四巡察组认为“市教育局党组政治站位高、教育能力强、民主作风好，有威信、敢担当、善作为，团结奋进，务实创新，干部队伍干事创业氛围浓厚”，局领导班子好评率 100%，党组书记袁清山同志好评率 97.2%。实现市、县（区）教育工委全覆盖。全市中小学党组织覆盖率、党组织关系归口教育行政部门管理率基本达到 100%。创新“党建引领会建，会建支撑党建”民办教育机构党建模式，强化校外培训机构、民办学前教育机构党建，惠

州市校外培训机构协会党建经验做法被上报至省委组织部和中组部。在全省民办学校党建工作推进会上，我市作了经验发言。

3. 各学段学位保障水平迈上新台阶。新增幼儿园 24 所，成立 13 个幼教集团，完成 14 所城镇小区配套幼儿园整治，全市公办幼儿园在园幼儿占比 51.02%，公办幼儿园和普惠性民办幼儿园在园幼儿占比 88.12%。新建、改扩建义务教育阶段学校 43 所，新增学位 3 万多个；新增高中学位 5000 个，超额完成市政府工作报告中的教育任务。义务教育大班额由 2019 年的 7.81% 下降至 1.75%。残疾儿童少年义务教育阶段入学率保持在 95% 以上。

4. 全方位育人的水平和质量稳步提升。举办落实《深化新时代教育评价改革总体方案》《义务教育阶段学校管理标准》专题培训班。持续开展市级义务教育质量监测，初中学校综合评价和普通高中学校培养能力评价，连续三年召开全市基础教育质量大会，教育教学质量迈上新台阶。发布“惠家教”家校学习共育平台，100 多万名家长上线学习，举办 78 场“惠家教一家庭教育城乡行“及”父母大课堂”公益巡讲。开展“精品思政课”评选，新增 30 所“三全”育人示范校，我局被广东省禁毒委员会评为“最美禁毒团队”。完成近 100 万名中小学生的视力筛查并建立档案。我市仲恺中学代表队获“省长杯”青少年校园足球赛高中女子组冠军。中职学校布局进一步优化，撤销惠州建筑学校，推动 5 所民办学校择址新办。举办两期“惠州西湖科学讲坛”，

抓实全民终身教育。支持惠州学院建设，配合完成惠州学院仲恺信息学院、大亚湾化工研究院建立。

5. 教育保障和安全发展基础更加夯实。落实意识形态责任制，坚持开展安全形势研判，做好国家、省市“两会”、国庆、深圳特区成立40周年等重大时间节点安全稳定工作。高质量完成扫黑除恶专项斗争。1807所学校（含教学点）一键报警装置全覆盖。1092家学校食堂100%建成智慧食堂，做到校园温开水全覆盖，荣获广东省首届学校食品安全管理人员技能大赛二等奖。财政投入达到“两个只增不减”要求。落实学前到高等教育阶段助学奖学和防流控辍任务，助力教育脱贫攻坚。制定《惠州学校厕所“十有”标准》，完成52所学校厕所改造提升。

6. 教师队伍综合素质实现新的提高。深入实施教师落实立德树人根本任务承诺宣誓，启动共建北京师范大学师德涵养（惠州）实验区各项建设。推动市直8所中小学的全部落实公办中小学年终奖励性绩效考核分配，各县（区）参照市的做法逐步推进，教师争当班主任和争取多上课的积极性被充分调动。教师工资达到“两个不高于或低于”要求。圆满召开惠州市庆祝第36个教师节暨教育工作会议，首次将校外培训机构工作者纳入表彰范围。6所市、县（区）教师发展中心建设全部挂牌成立。“县管校聘”“局管校聘”管理改革进一步落实，1958名校长教师交流轮岗，占教师队伍总数的5.67%。启动惠州市基础教育“头阵计划”，

开展教师教育教学能力考查。

7. 教育综合改革不断深化。高质量推进惠州市教育事业发展“十四五”规划编制，高标准完成7个镇（街）的省教育强镇复评验收。完成2019年国家对省政府履行教育职责评价实地督查反馈意见涉及我市19项工作的整改落实。全市高考、中考所有考场实现安装空调和高清视频监控两个全覆盖，高考、中考等14项考试实现“平安、公平、诚信、暖心、健康”目标。加快教育信息化建设，全市中小学实现光迁接入、教师电脑、多媒体电教平台、数字教育资源、电子政务、家校沟通6个100%。

（三）部门整体支出绩效目标

1. 进一步强化党对教育工作的全面领导，全力做好新冠肺炎疫情防控工作，全面激发教育系统教师职工争创一流的激情、活力

进一步强化党对教育工作的全面领导，推动教育工委全覆盖，深入实施《广东省加强党的基层组织建设三年行动计划（2018-2020年）》；精准施策，全力做好全市教育系统新冠肺炎疫情防控工作，把疫情挡在校（园）门外。深化教育改革开放，不断提高“学有优教”发展水平，以一流教育助力一流城市建设。

2. 确保基础教育学位供给

全力推进学前教育“5080”攻坚行动，新增公办性质幼儿园24所，新增学前教育学位2万个。增加公办学位供给。分解目

标任务，强化督促推进，全市新建、改扩建 43 所公办义务教育阶段学校，增加公办学位 3 万多个。

3. 建立完善义务教育全程质量监测体系，促进义务教育均衡发展优质发展、提高教育教学质量

加大“两类学校”建设推进力度，落实《农村学校义务教育寄宿制学校建设规划》，着力提高建设资金支出率，力保如期完成。义务教育阶段“大班额”控制在 1.75%，全面消除高中阶段“大班额”现象。加强控辍保学工作，确保义务教育巩固率和残疾儿童、少年入学率达到 95%以上。

4. 推进高等教育、职业教育和民办教育协调发展

落实省高等教育和职业教育“科、产、教”融合发展规划，做好省职业教育综合改革示范市验收准备工作，推动直属职业院校 3 所健康有序发展。做好省市共建惠州学院有关工作，配合支持惠州学院“全科师范班”招生，落实省职业教育《扩容、提质、强服务三年行动方案（2019-2021）》，指导各中职学校特别是民办中职学校调整专业设置，优化学科布局，补齐短板。

5. 加强师德师风建设，加强学校思想和德育工作，深入开展“三全育人”示范校建设

加强学校审计监督，出台惠州市学校师德师风监察组工作规程，推动师德师风监察工作规范化、制度化建设。协助市纪委和市委组织部完成高校纪检监察体制改革工作。落实立德树人根本

任务，继续开展师德师风建设主题教育月、落实立德树人根本任务承诺宣誓等活动。深入开展“三全”育人示范校创建，评定全市第三批“三全”育人示范校 30 所，力争全市 90%以上学校达到“三全”育人达标校标准。

6. 推进校园安全和后勤保障建设

进一步提升学校安全工作与教育保障水平，强化学校安全主体责任，落实“一岗双责”工作制度，加强学校安全教育，加大隐患排查力度。

7. 优化教育服务，加强机关自身建设

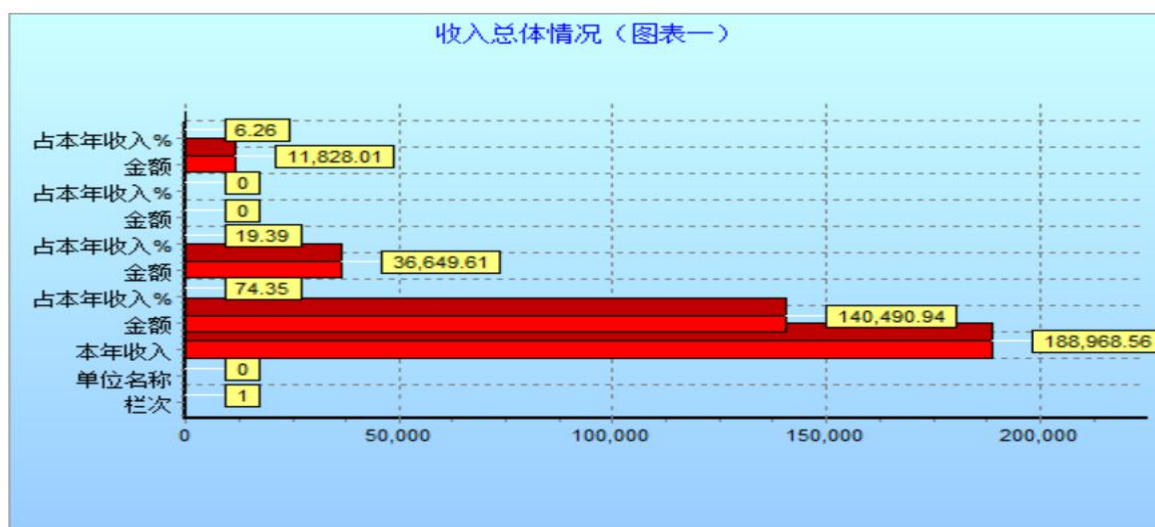
加强提案议案和督查督办工作，修订《市教育局内设科室职能分工》，进一步推进完善“职能归位、人员到位”，加强局机关综合档案室建设和管理。优化局机关办公服务环境。

8. 预决算公开程度

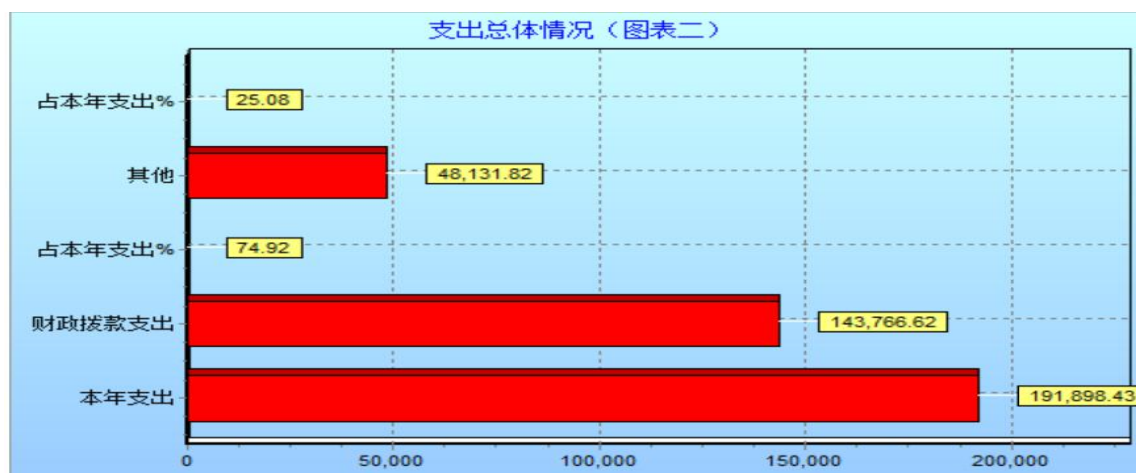
积极推进预决算公开，除涉密部门外，部门公开率要求达到100%。

（四）部门整体收入支出情况

2020 年度市教育局总收入合计 188,968.56 万元，其中：财政拨款收入 140,490.94 万元，占本年收入 74.35%；事业收入 36,649.61 万元，占本年收入 19.39%；其他收入 11,828.01 万元，占本年收入 6.26%。



2020 年市教育局总支出合计 191,898.43 万元，按资金来源分，财政拨款支出 143,766.62 万元，占本年支出 74.92%；其他资金支出 48,131.82 万元，占本年支出 25.08%。按支出性质分，基本支出 132,747.31 万元，项目支出 59,151.12 万元，占本年支出 30.82%。



2. 预算调整情况

2020 年收入预算 162,992 万元，调整后预算 187,403.26 元。同比上年预算增加 28,181.16 万元，增长率 20.90%，主要原因是增加了人员经费和教师继续教育经费、惠州市东江高级中学代

管公用区域 AB 栋宿舍及配套设施修缮工程经费、惠州开放大学设施设备建设维修经费、惠州工程职业学院二期和三期工程专项资金、惠州卫生职业技术学院附属医院运营和管理费用以及提前下达了 2020 年城乡义务教育公用经费中央和省补助资金、本专科生国家奖助学金和高校学生服义务兵役国家资助资金。

二、绩效自评

（一）自评结论

本项目实施情况依据市财政局《2020 年度部门整体支出绩效自评表》进行自评，自评得分为 98 分，自评等级为优。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况

2020 年市教育局严格执行《预算法》及相关规定，在市财政局的统一安排下，结合本单位实际情况，认真编制部门预算，预算经财政审核批准后，2020 年部门预算符合本部门职责、符合市委市政府工作部署的要求。预算编制根据项目的轻重缓急进行分配专项资金编制细化，功能分类和经济分类编制准确；财政拨款收入预决算差异率，提前下达率均达标。

绩效目标设置合理，市教育局全面完成市委市政府教育工作任务和省教育厅《教育工作重点任务告知书》七项工作制定了符合部门职能的 2020 年度工作任务，所设定的整体绩效目标依据充分、符合客观实际，体现部门职能，涵盖义务教育、职业教育、

高等教育等教育阶段；绩效指标制定明确，市教育局能根据所设定的绩效目标进一步细化绩效指标，充分体现部门履职目标任务，学前教育学位、义务教育学位等绩效指标均清晰、可量化，可衡量。

该指标分值 23 分，自评得分 21 分，系部分预算编制不够完整扣 1 分、绩效指标还不够细化扣 1 分。

2. 预算执行情况

（1）资金管理

2020 年度市教育局在资金管理方面，严格按部门预算支出进度、预算完成率、政府采购执行率高，财务合规并按规定对财政批复的预决算信息进行公开。

2020 年市教育局决算收入 188,968.56 万元，年初批复决算收入 187,403.26 万元，预算完成率 100.84%；决算支出 191,898.43 万元，年初批复预算支出 192,040.09 万元，预算完成率 99.93%。

（2）项目管理

2020 年度市教育局项目资金严格按照规定履行报批，严格按预算安排项目支出，对专项经费的支出进度监控、资金检查和委托第三方进行审计。

市教育局项目支出主要用于义务教育免费市级补助经费、中职免费教育经费、惠州一中高中部新教学楼、初中部改造、危楼

建设项目经费、惠州中学建设资金等，其中：

500 万元及以上运转性项目支出 70,015.86 万元，其中：惠州一中初中部危楼拆建项目资金预算 8,000 万元；惠州一中初中部改造、新建教学楼工程资金预算 7,912.98 万元，惠州一中高中部新教学楼建设项目经费预算 4,057.28 万元。

500 万及以上事业发展性项目支出 28135.09 万元，其中：义务教育免费市级补助经费支出预算 11,030.00 万元；中职免费教育经费支出预算 3,000.00 万元。

（3）资产管理

2020 年度市教育局本级及下属单位按规定及时报送行政事业性国有资产年报和月报，年报数据准确、合规。

该指标分值 43 分，自评得分 42 分，系资产管理由于不够规范，扣 1 分。

3. 预算使用效益

（一）经济性

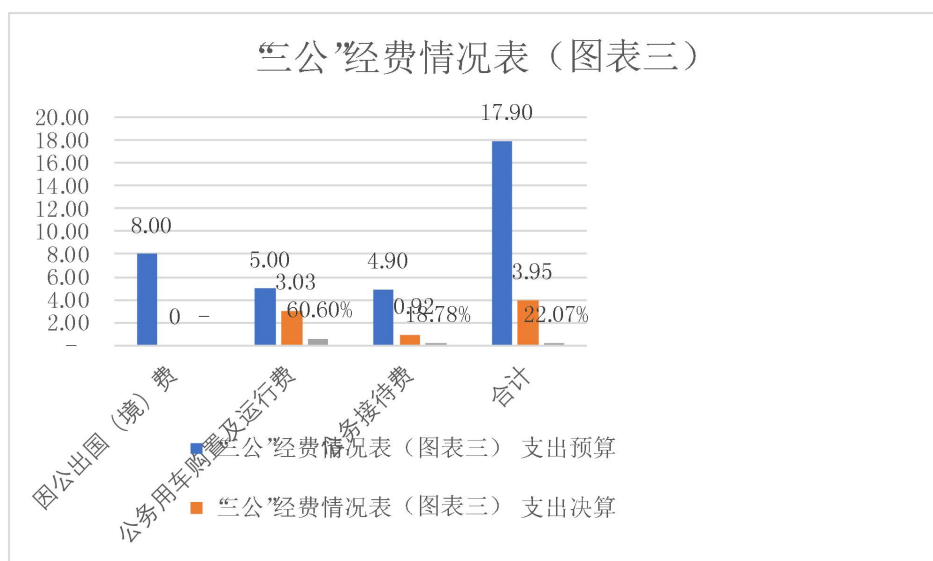
（1）“三公”经费

2020 年度市教育局一般公共预算财政安排的“三公”经费财政拨款支出预算为 17.90 万元，支出决算为 3.95 万元，完成预算 17.90 万元的 22.07%，主要原因是认真贯彻落实中央“八项规定”精神和厉行节约的要求，从严控制“三公”经费开支，全年实际支出比预算有所节约。

因公出国（境）费支出预算 8 万元，支出决算为 0 元，完成预算 8 万元的-%，主要原因受疫情影响，2020 年未发生因公出国（境）费用。

公务用车购置及运行费支出预算 5 万元（公务用车购置费 0 万元，公务用车运行维护费 5 万元），支出决算为 3.03 万元，完成预算 5 万元的 60.60%。

公务接待费支出预算 4.90 万元，支出决算为 0.92 万元，完成预算 4.90 万元的 18.78%，主要原因是严格执行八项规定，本着从严管理、履行节约原则，强化公务招待审批制度，加强公务接待部门和接待标准的管理。



(2) 公用经费

2020 年度市教育局一般公共预算财政拨款公用经费预算 3,537.06 万元，实际支出 3,537.06 万元。

(二) 效率性

2020 年市教育局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻省教育厅、市委市政府的工作部署，全市教育事业迈上新台阶，重点工作完成率为 100%。绩效目标完成率为 100%。

(三)效果性和公平性

市教育局在 2020 年度较好地完成了教育发展规划中相关教育发展目标值，公众或服务对象满意度高。

该指标分值 34 分，自评得分 34 分。

(四)加减分项

加分项：2020 年市教育局被市委市政府评为抗击新冠肺炎疫情先进集体。

根据评分标准，该加分项加 1 分。

三、主要绩效和综合评价

2020 年市教育局按照市委市政府工作部署，团结带领全市教育系统干部职工，奋进担当、务实创新、攻坚克难，全面完成市委市政府年度教育工作任务和省教育厅《教育工作重点任务告知书》七项工作，教育系统疫情防控有力有效，我局被市委市政府评为抗击新冠肺炎疫情先进集体，抓安全、抓项目、抓效率、抓质量、抓队伍，重点工作扎实推进，一批重大教育改革落地落实，全市教育发展的活力和影响力不断增强，人民群众教育满意度不断提升。

一是疫情防控取得成效

市教育局从严从细落实上级疫情防控部署,创新实施清单化管理,落实专班制度,强化督导检查,全市 1700 多所学校校园疫情“零输入”,97.2 万名中小学生线上教学“零掉队”。开展“传递爱,共成长”微家书活动,录制《战“疫”英雄青春榜样》“思政第一课”,教育学生正确看待疫情,厚植爱国爱党情怀,当日线上观众达到 400 多万,得到省厅充分肯定。疫情防控下的高考、中考等 14 类 28 项考试实现“平安、公平、诚信、暖心、健康”目标,我局被市委市政府评为抗击新冠肺炎疫情先进集体。

二是教育系统党建全面加强、严抓党风廉政建设、高质量接受市委巡察

1. 中共惠州市教育工作委员会严格落实“第一议题”等制度。市、县(区)全部成立教育工委。创新“党建引领会建,会建支撑党建”模式,加强民办教育机构党建工作,全市中小学(幼儿园、校外培训机构)党组织覆盖率、归口教育行政部门管理率基本达到 100%。我市民办教育党建在全省会议上作经验发言。

2. 严抓党风廉政建设,出台《师德师风监察组工作规程》,持续开展“全面从严治党、依法从严治教”监督检查,组织市直公办学校校长就离任审计进行集体警示约谈。

3. 2020 年接受市委对我局党组的巡察,指导市直学校配合

“教育惠民”专项巡察。市委第四巡察组巡察后反馈“市教育局党组政治站位高、教育能力强、民主作风好，有威信、敢担当、善作为，团结奋进，务实创新，干部队伍干事创业氛围浓厚。”局领导班子好评率 100%，党组书记袁清山同志好评率 97.2%。

三是扎实做好教育系统安全维稳工作

市教育局组织编撰《惠州市教育系统安全工作指引》，对不同类型教育机构实施分类管理。全市 1092 家学校食堂 100%建成智慧食堂，义务教育阶段食堂自主经营做法被省教育厅“在全省推广”；全面推广“净化+烧开”直饮水，实现校园温开水全覆盖。压紧压实意识形态工作责任制，国家、省、市“两会”，以及国庆、深圳经济特区建立 40 周年等重要节点“零事故”“零舆情”。1807 所学校（含教学点）一键报警装置全覆盖，2982 件信访件的回复率 100%。我局被省禁毒委评为“最美禁毒团队”，被市评为“2020 年度惠州市反恐怖工作先进单位”。

四是各学段学位保障水平全面提升，促进义务教育均衡优质发展、促进普通高中优质发展，进一步提升教育教学质量

1. 发展学前教育第三期行动计划全面完成；创新成立 13 个幼教集团，全市公办幼儿园在园幼儿占比 51.02%，公办幼儿园和普惠性民办幼儿园在园幼儿占比 88.12%，顺利完成上级部署的学前教育“5080”攻坚任务。强化市县（区）联动，充分挖潜扩能，全市义务教育大班额由 2019 年的 7.8%下降至 2020 年的

1.75%。

2. 持续开展义务教育质量监测、初中学校综合评价和普通高中学校培养能力评价，教育系统“以质量论英雄”的共识全面形成，全市基础教育质量全面提升，近六成考生考上本科院校，6名学生进入全省高考文（理）科前50名。我局被教育部评为“2020年国家义务教育质量监测实施优秀组织单位”。

3. 提前谋划备战2022年省中学生运动会，大力开展体育运动特色学校创建，创建全国校园篮球特色学校6所、排球特色学校2所、足球特色幼儿园10所，新增广东省艺术特色学校3所、中华优秀传统文化传承学校9所。我市代表队仲恺中学获2020年“省长杯”青少年校园足球联赛高中女子组冠军。

4. 成立市教育系统综合防控儿童青少年近视工作领导小组，建立综合防控近视长效工作机制，开展全市中小學生视力大排查，完成近100万名中小學生的视力筛查并建立个人档案。

五是加强学校思想和德育工作，全面推进“三全育人”示范校建设，师资队伍建设进一步加强

1. 创新研发“惠家教”家校共育平台，100多万家长线上学习家教理念，深入乡镇举办78场“惠家教·家庭教育城乡行”及“惠家教·父母大讲堂”公益巡讲；4万多名教师深入63万多户家庭开展“走进万千家庭，文明携手同行”家访。《惠州市学校家庭教育指导工作经验探索》入选广东省中小学“家庭教育

指导品牌项目”。

2. 成立惠州市学校思想政治工作研究与指导中心，开展“精品思政课”评选。新增2所国家级、2所省级、25所市级文明校园和30所“三全”育人示范校。创建4个省级、14个市级中小学生研学实践教育基地。

3. 印发实施《关于规范民办学校办学行为 促进民办教育健康发展的有关要求》（22条），修订完善《关于对民办教育机构实行“红黑榜”管理的实施办法(试行)》，35所报名人数超过招生计划的民办义务教育学校全部实行电脑随机摇号录取。民办普通高中学校与公办学校“同步填报志愿、同步划线录取、同步公布录取分数线”。

4. 深入实施教师落实立德树人根本任务承诺宣誓，与北京师范大学共建师德涵养（惠州）实验区。印发实施《惠州市教育局直属公办中小学年终奖励性绩效考核分配指导意见（试行）》，教师争当班主任和争取多上课的积极性被充分调动。

5. 市和县（区）6个教师发展中心全部挂牌成立。制定实施《惠州市中小学教师教育教学能力考查实施办法（试行）》。启动惠州市基础教育“头阵计划”，拟用三年时间培养1000名名校（园）长、班主任和学科教师，为全市基础教育改革发展打头阵、当先锋。

四、部门整体支出使用存在问题及改进措施

（一）存在问题

1. 部分绩效目标尚未量化，绩效指标有待完善

2020 年市教育局编制了部门整体支出绩效目标表，但部分绩效目标表中的绩效指标为定性指标，缺乏明确的指标值。绩效指标的制定需进一步量化。

2. 预算编制部分项目缺乏测算明细

市教育局编制的 2020 年度部门预算时，部门预算的编制基本合理，年终执行情况也较好，但部分项目的预算仍缺少具体的测算明细，预算编制管理水平仍有待提升。

（二）改进措施

1. 完善绩效指标，提高绩效目标质量绩效指标是衡量绩效目标实现程度的考核工具，编制绩效目标时应设置更加量化、细化的绩效指标，增加项目产出、服务质量方面的内容，使绩效目标更能体现项目的核心绩效。

2. 合理完整编制部门预算，提升预算精细化管理水平，编制部门预算时，将继续按照“量入为出、统筹兼顾”的原则，优先保障重点项目和工作，提高预算编制的科学合理性，提升预算精细化管理水平。

（三）后续工作计划

1. 加强绩效业务学习及培训，提高业务人员绩效管理意识，

进一步加强预算绩效管理工作，优化项目支出绩效指标体系，完善预算绩效管理制度。

2. 建立预算绩效管理制度，进一步完善预算编报、执行、监督和评价工作流程，落实绩效管理主体职责。

3. 加强绩效目标管理，以绩效目标为导向，优化资源配置为目的，提高财政资金使用绩效。

4. 通过强化专业培训、学习考察、业务交流等措施，帮助和促进局本级和下属单位有关人员提高绩效管理业务水平、实际工作能力。